

	Arbetsmiljöpolicy	Utgåva: 2022-07-20
		Godkänd av: Ledningen
		Dokumentansvarig: VD

Arbetsmiljöpolicy på Lastbilscentralen i Tvåstad AB

Syfte

Syftet är att följa de lagstadgade krav och de föreskrifter som finns, både internt samt externt i kontakt med kunder, leverantörer eller andra externa intressenter.

Mål

Vi skall vara en attraktiv arbetsgivare genom att skapa hög motivation och trygghet samt verka för att förebygga skada och ohälsa i arbetet.

Moral och etik

Centralen är beroende av omvärldens förtroende. Det gäller allt från det lokala samhället där företaget har sin verksamhet till kunder, leverantörer och andra samarbetspartners. En hög etisk standard utgör basen för företagets förtroende och anseende. Centralens anställda vägleds i sitt arbete genom uppförandekod, policys och rutinbeskrivningar.

Grundläggande värderingar

- **Hållbart**
 - Att anlita, eller arbeta tillsammans med Centralen ska vara hållbart. Fler och fler kunder ställer krav på att vi som leverantör ska ha ett hållbart förhållningssätt allt från miljö till sociala faktorer. Hållbarhet blir alltså en fråga om överlevnad för oss.
- **Engagemang**
 - Det är viktigt att vi känner glädje och engagemang över det vi tillsammans bidrar till att skapa. Det får oss att känna stolthet i vårt arbete. Engagemang växer när vi interagerar med varandra.
- **Tillsammans**
 - I Centralen gör vi saker tillsammans, framgång skapas genom nära samarbete med andra, där vi delar med oss av våra erfarenheter och vår kunskap. Genom en öppenhet mellan chefer och medarbetare, ägare, samt tillsammans med kunder och samarbetspartners växer vi som företag.

Detta skall vi uppnå genom att:

- Bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt tillämpliga krav
- Identifiera, bedöma och förebygga arbetsmiljörisker i varje verksamhetsdel
- Varje medarbetare som tilldelas en arbetsmiljöuppgift ges tillräckliga kunskaper och kompetens
- Arbetsmiljöfrågorna integreras som en naturlig del i vår verksamhet
- Bedriva ett aktivt hälso- och friskvårdsarbete samt rehabiliteringsarbete
- Ha en arbetsmiljö fri från alkohol, droger och annat riskbruk i vår verksamhet
- Utvärdera arbetsmiljöpolicyns fortsatta lämplighet vid ledningens genomgångar
- Göra vår arbetsmiljöpolicy förstörd bland våra medarbetare, samt känd hos våra kunder, leverantörer och andra intressenter